

CORPORATE CULTURE JAM

Conscious Culture in der Triple Transition

Das etwas agilere Jahresforum für Unternehmenskultur
25./ 26. März 2025, Schlosspark Mauerbach bei Wien
corporate-culture-jam.at

Haltet
den Mut!

Conscious Culture in der Triple Transition

**Menschen in der Zeitenwende mitnehmen:
Sozial. Digital. Nachhaltig.**

Je stürmischer die See, desto wichtiger die Fixsterne am Firmament
und die gute Zusammenarbeit an Deck.

> **Zwischen KI und Klimakrise**

Wie zeigen wir als Organisation Haltung und Zukunftsfreude?

> **Zwischen Avatar und Artenvielfalt**

Wie zählen Orte und Worte, Daten und Taten auf die People
Experience ein?

> **Zwischen Impact und Inspiration**

Wie werden wir positiv wirksam und bleiben am (Erd-)Ball?

Unter dem Motto „Human-Centered Transformation“ geht es um
Fragen wie diese, sowie um Inspiration und Praxis pur zu Themen
rund um Innovation und Transformation.



Zielgruppe

Personen auf Entscheider-Ebene aus den Bereichen
Transformation, Kultur, Innovation, Organisation,
Strategie, Human Resources, Personalentwicklung,
Employer Branding & Geschäftsführung.



Veranstalterin.
Katharina Zauner,
SUCCUS | Wirtschaftsforen



Initiatorin.
Karin Krobath,
identifire



Initiatorin.
Sabine Zinke,
M.O.O.CON



Initiatorin.
Anna Jantscher,
Beratergruppe Neuwaldegg



Praxis pur sowie Austausch auf Augenhöhe

Konkreter – Individueller – Interaktiver

- > Keynotes, die Perspektiven verändern
- > Praxis-Cases, die es auf den Punkt bringen
- > Interaktionen, die Ideen & Inspirationen liefern

Entdecken

- > Methoden & Tools für den Einsatz im Arbeitsalltag
- > Neue Formate liefern eine Vielfalt an spannenden Inhalten und sorgen für Abwechslung

Austausch auf Augenhöhe

Praxis pur und ungeschminkt kommt aus Unternehmen wie Manz, Wiener Linien, ASFINAG, CST Cargo sous terrain, Fronius International, Häuser zum Leben, Canon, Austrian Power Grid AG, Wiener Linien, ÖBB-Infrastruktur AG, IKEA Austria und UNICEF.

09:00 | Begrüßung & Jam Session

WILLKOMMEN BEIM CORPORATE CULTURE JAM

Moderation: **Tina Viatte**, Moderatorin, TeleBärn
Begrüßung: **Katharina Zauner**, SUCCUS | Wirtschaftsforen;
Karin Krobath, identifiere® und wortwelt®; **Sabine Zinke**, M.O.O.CON;
Anna Jantscher, Beratergruppe Neuwaldegg

09:30 | Keynote & Interaktion

MUT ZUR HALTUNG

Zwischen Maximen und authentischer Umsetzung –
oder wie wir unsere Werte wörtlich nehmen können

Frank und Patrik Riklin, Konzeptkünstler und CEOs,
Atelier für Sonderaufgaben, St. Gallen
>> Frank und Patrik zeigen anschaulich, wie sie den Mut gefunden
haben, ihre Werte konsequent umzusetzen und andere Unternehmen
damit zu inspirieren.

10:30 | Keynote

MIT MARKE, PURPOSE UND VISION DURCH
DIE TRIPLE TRANSITION

Dr. Karin Krobath, Partnerin, Identifiere®, Wien
>> Wie halte und begeistere ich Mitarbeitende zwischen KI, Klimakrise &
kulturellem Wandel?

11:00 | Jam-Session

AUSTAUSCH – REFLEXION – TRANSFER

11:20 | Pause

11:50 | Parallelprogramm

PRAXIS PUR

ONLINE FIRST

Vom roten Buch im Kopf zur KI-Unterstützung beim
Schreiben der Anklageschrift

Angelika Rütgen-Dömötör, Leiterin Marketing und Kommunikation,
MANZ'sche Verlags- und Universitätsbuchhandlung &
Christoph Mack, CEO, MANZ Solutions GmbH, Wien

12:20 | Parallelprogramm

UND DANN KAM AGNES

Ein Chatbot nur für die Organisation

Dr. Thomas Schirgi, Service Manager, ASFINAG Maut Service, Graz



PRAXIS PUR

MIT LEICHTIGKEIT ZU MEHR EFFIZIENZ

Wirksame Schritte zur angemessenen Veränderung

Harald Langeder, CTO, Fronius International, Thalheim



12:50 | Mittagspause

14:00 | Keynote

WAS IST EIGENTLICH UNTERNEHMENSKULTUR? Und warum ist sie so schwer veränderbar?

Anna Jantscher, Equity Partnerin &
Franziska Fink, Partnerin, Beratergruppe Neuwaldegg, Wien
>> Wir schärfen den fluffy Begriff der Kultur im Dreieck der Organisationsentwicklung, denn dort liegen auch drei Hebel, um Kultur wirklich zu verändern.

14:30 | Jam-Session

AUSTAUSCH – REFLEXION – TRANSFER

15:00 | Pause

PRAXIS PUR

15:30 | Parallelprogramm

KYOSEI: ZUSAMMENLEBEN UND – ARBEITEN FÜR DAS GEMEINWOHL Arbeitsumfeld, in dem alle Mitarbeitenden ihr Bestes geben können

Annabelle Pineda, HR Strategy Director & HR Director Austria &
Alexandra Leitenberger-May, Facilities & Procurement Manager,
Canon, Wien

16:00 | Parallelprogramm

TRANSPARENT. PARTIZIPATIV. INTERDISZIPLINÄR. Wie Kulturentwicklung und eine neue Arbeitswelt ein massives Wachstum unterstützen

Tobias Handel-Mazzetti, Organisationsentwickler,
Austrian Power Grid AG, Wien

16:30 | Keynote

GENAU – WIE – DU Momente der Mitmenschlichkeit und Empathie

Barbara Riedenbauer, Rethink Leadership, Wien
>> Mit bewusster Haltung und echtem Mitgefühl können wir die Welt für uns selbst und andere ein Stück besser machen.

17:15 | Get-together

AUSKLANG DES ABENDS



PRAXIS PUR

HOW TO WORK HAPPY

Madlena Komitova, Bereichsleiterin Pensionist:innenklubs und
Mitglied der Geschäftsleitung &
Johann Vergendo, Abteilungsleiter Pensionist:innenklubs,
Häuser zum Leben, Wien



09:00 | Jam-Session

WAKE UP

09:15 | Keynote

New Würg statt New Work
Wie neue Arbeit scheitern kann

Prof. Dr. Carsten Schermuly, Direktor des Institutes for New Work and Coaching (INWOC) an der SRH University, Berlin
>> Carsten Schermuly zeigt anhand des dystopischen Unternehmens Kaltenburg, wie Menschen mit New Würg gequält werden und wie man mit organisationspsychologischer Evidenz New Work besser für Unternehmen und Menschen gestalten kann.

10:00 | Keynote

GREENWASHING ENTLARVEN
Höhere Mitarbeiterzufriedenheit und Margen
mit echter Nachhaltigkeit

Daniel Wiener, Verwaltungsrat, Cargo sous terrain, Basel
>> Nachhaltigkeit als Unternehmensstrategie ist glaubwürdig, wenn sie Marke und Kernbusiness adressiert – sie und Profitabilität bedingen sich gegenseitig.

10:30 | Jam-Session

ERLEBNIS – REFLEXION – TRANSFER

11:00 | Pause

11.30 | Workshops

WEGE IN EINE NACHHALTIGE
ARBEITSWELT

A planet-centric approach
to your next.work

Bernhard Herzog, Partner, M.O.O.CON,
Wien
Sabine Zinke, Partnerin, M.O.O.CON, Wien

TEXTEN MIT KI: VON DER
KÜNSTLICHEN ZUR KREATIVEN
INTELLIGENZ

Wie du jetzt mit Künstlicher
Intelligenz lernst und arbeiten
revolutionierst.

Axel Ebert, identifire® und wortwelt®, Wien

ICH-ENTWICKLUNG
ALS SCHLÜSSEL
DER TRANSFORMATION

Wir tauchen in Richtung unserer
inneren „Betriebssysteme“:
Wie hat sich meine Handlungslogik
im Lauf des Lebens geändert?
Wo stehe ich gerade (an)?

Barbara Buzanich-Pörtl, Equity Partnerin &
Astrid Reinprecht, Partnerin,
Beratergruppe Neuwaldegg, Wien



12:50 | Mittagspause

13:50 | Parallelprogramm

PRAXIS PUR

SUSTAINABLE HR

Strategien für eine sozial und ökologisch nachhaltige Personalarbeit

Katarina Roder, Leiterin Personalentwicklung und Kultur, ÖBB-Infrastruktur AG, Wien

PRAXIS PUR

WAS KANN ICH SCHON VERÄNDERN?

Komplexität, Langfristigkeit und Umweltverdrossenheit überwinden und neben trockenen Fakten auch Motivation, Wissen und Engagement verbreiten

Elisabeth Dal-Bianco, Communication Operation Managerin & **Johanna Wenzl**, Communications Specialist for Sustainability, IKEA Austria, Vösendorf

14:20 | Praxis pur

NACHHALTIGKEIT, MOBILITÄTSWENDE, EMPLOYEE EXPERIENCE – Themen, die das #TeamÖffiLiebe verbindet und vorantreibt

Renate Bliedung, Leitung Personal, Wiener Linien

14:50 | Keynote

INNOVATIONEN & INVESTMENTPARTNERSCHAFTEN EINER NGO
Bildung, Resilienz und nachhaltige Technologien

Christoph Jünger, Executive Director, Österreichisches Komitee für UNICEF, Wien
>> Wie eine globale Kinderrechtsorganisation die digitale Zukunft des globalen Süden mitgestaltet.

15:20 | Wrap-up

ENDE DES CORPORATE CULTURE JAM





Renate Bliedung Renate Bliedung ist seit 2017 Leiterin des Personalmanagements der Wiener Linien und verfügt über umfassende Erfahrung als Juristin im Personal- und Arbeitsrecht. Ihr besonderes Augenmerk liegt auf der Weiterentwicklung einer zukunftsorientierten und innovativen Unternehmenskultur, die sich den Herausforderungen moderner Arbeitswelten anpasst. wienerlinien.at



Barbara Buzanich-Pörtl ist Equity Partnerin der Beratergruppe Neuwaldegg und leidenschaftliche Changebegleiterin. In ihrem Buch „Moving Organizations – Wie Sie sich durch agile Transformation krisenfest aufstellen“ zeigt sie, was es für Nachhaltigkeit braucht. Sie ist umtriebige Als Speakerin, Holacracy Coach und Trainerin von Neuwaldegger Change Campus und Gender Equality Lab. neuwaldegg.at



Elisabeth Dal-Bianco schloss ihr Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Wirtschaftsuniversität Wien ab und begann ihre Karriere bei Pfizer, wo sie zuletzt die Corporate-Social-Responsibility-Strategie leitete. Anschließend wechselte sie zu IKEA Österreich und übernahm die Verantwortung für die Unternehmenskommunikation. Zudem trieb sie die Nachhaltigkeitskommunikation und die Nachhaltigkeitsberichterstattung von IKEA in Österreich entscheidend voran. ikea.com/at



Axel Ebert ist Gründungspartner der Branding-Agentur **identifire®** und Initiator der **wortwelt®**, dem Unternehmen für Unternehmenssprache. In den letzten 20 Jahren beriet der studierte Psychologe über 90 Organisationen in Österreich, Deutschland und der Schweiz. identifire.at



Franziska Fink ist Unternehmensberaterin, Coach, Autorin und Partnerin der Beratergruppe Neuwaldegg. Ihre Spezialisierung ist das Thema Purpose in Organisationen. In ihrer langjährigen Arbeit mit internationalen Unternehmen, die sie durch Change- und Transformationsprozesse begleitet, hat sich das Thema Sinn als ein Hebel für zukunftsfähige Organisation gezeigt. neuwaldegg.at



Tobias Handel-Mazzetti ist Organisationsentwickler bei der Austrian Power Grid AG, wo er seit 2020 transformative Prozesse begleitet. Mit seiner langjährigen Erfahrung, unter anderem bei der ÖBB Infrastruktur AG und als Personalentwickler bei der AK Wien, liegt sein Fokus auf Kulturentwicklung, Change-Management und der Gestaltung moderner Arbeitswelten. apg.at



Bernhard Herzog ist Partner bei M.O.O.CON und begleitet Unternehmen und Menschen im Wandel zu neuen, identitätsstiftenden Arbeitswelten. Als leidenschaftlicher Experte für die Themen New Work und nachhaltige Gebäudeentwicklung beschäftigt er sich seit vielen Jahren mit der Entwicklung von Organisationen und deren Auswirkungen auf Räume und Gebäude. moo-con.com



Anna Jantscher ist Equity Partnerin der Beratergruppe Neuwaldegg. Sie war viele Jahre im Personalmanagement tätig, bevor sie den Weg in die systemische Beratung von Organisationen und Menschen gegangen ist. Sie beschäftigt sich intensiv mit der Frage wie die Transformation von Organisationen, Teams und Individuen hin zu Selbstorganisation, Agilität und Purpose Drive gelingen kann. neuwaldegg.at

„Super gutes Format! Ganz unkompliziert mit Menschen ins Gespräch zu kommen.“

Daniela Gruber, LINDLPOWER Personalmanagement



Christoph Jünger ist seit November 2021 Executive Director des Österreichischen Komitees für UNICEF. Er studierte Wirtschaftswissenschaften und absolvierte ein MBA-Studium in den USA. Er war in leitenden Positionen u. a. bei SOS Kinderdorf International und Licht für die Welt tätig. Jünger ist international aktiv. unicef.at



Madlena Komitova hat ihren Weg über Marketing und digitale Transformation zur Organisationsentwicklerin gefunden. Ihr Fokus ist, Mitarbeiter:innen zu fördern und vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten zu schaffen. Talks about „How to die happy“ und „How to work happy“ (TEDx). Seit dem Jahr 2000 ist sie bei Häuser zum Leben, aktuell Bereichsleiterin für die Klubs und Mitglied der Geschäftsleitung. dieklubs.at



Dr. Karin Krobath entwickelt Unternehmen durch die Kraft der Marke. Sie hat gerne Ideen und setzt sie noch lieber um. So sind Corporate Culture Jam, Silicon Savannah Learning Journey und Employer Branding Cards entstanden. Seit 2004 Partnerin von **identifire**, 2015 – 2021 Vorstandsvorsitzende Light for the World. identifire.at



Harald Langeder startete als Lehrling bei Fronius Int. GmbH und maturierte im 2. Bildungsweg. Seine Laufbahn brachte ihn nach der Lehre über die Entwicklung von Batterieladesystemen in die Schweißtechnik und zu Roboter-Schweißsystemen. Seit 2020 hat er die fachliche Verantwortung für alle Research & Development Bereiche und wurde als CTO in die Geschäftsführung aufgenommen. fronius.com



Alexandra Leitenberger-May ist seit 2006 bei Canon Austria GmbH beschäftigt, wo sie anfangs mit der Implementierung von ISO14001 betreut war. Seit 2008 verantwortet sie die Bereiche Facility Management und Procurement und treibt die Umsetzung diverse Real Estate Projekte voran. So auch den Umbau und Umzug in die neue Firmenzentrale im Europlaza. canon.at



Christoph Mack, ist seit Februar 2017 Geschäftsführer der MANZ Solutions GmbH und verantwortet innovative IT-Strategien und Unternehmenslösungen. Zuvor war er als Bereichsleiter und Programmleiter in der IT-Beratung tätig und verfügt über mehr als zwei Jahrzehnte Erfahrung in leitenden Positionen der Telekommunikations- und Softwarebranche. manz-solutions.at



Annabelle Pineda ist seit 2014 HR Director und Mitglied der Geschäftsführung bei Canon Austria und verantwortet ergänzend seit 2022 die HR-Strategie für die gesamte EMEA-Region von Canon. Dabei liegt einer ihrer Hauptschwerpunkte auf der Förderung einer Kultur, die das Mitarbeitererlebnis in den Vordergrund stellt, damit Canon weiterhin führend in Innovation und Mitarbeiterzufriedenheit bleibt. [canon.at](https://www.canon.at)



Astrid Reinprecht verfügt über eine umfangreiche Expertise in systemischer Beratung und Begleitung von Veränderungsprozessen in Organisationen an der Grenze von Wirtschaft, Politik und Gesellschaft, zu Themen wie Gender Equality, Green Transformation und Mediation. Erfahrungen hat die Politikwissenschaftlerin im öffentlichen und Non-Profit-Sektor, sowie in F&E und Kultur im In- und Ausland. [neuwaldegg.at](https://www.neuwaldegg.at)



Barbara Riedenbauer ist Expertin für Compassionate Leadership. Sie unterstützt Führungskräfte und Teams, vom Start-up bis zum Industriekonzern, ihr Führungsverständnis neu zu denken. Sie ist Dozentin an renommierten Instituten wie der Management School St. Gallen, dem Mind-lead Institut, Trigon und Mobius Executive Leadership. Barbara war u.a. in führenden Positionen bei Mondy Group und PwC tätig. [riedenbauer.com](https://www.riedenbauer.com)



Frank Riklin hat 1999 gemeinsam mit Patrik Riklin das «Atelier für Sonderaufgaben» gegründet, mit dem Ziel, unabhängige und kompromisslose Kunst zu produzieren und Sonderaufgaben wahrzunehmen, für die sich niemand so richtig zuständig fühlt. Für ihre Arbeiten suchen sie den Weg aus dem White Cube und setzen auf soziale Partizipation. [sonderaufgaben.ch](https://www.sonderaufgaben.ch)



Patrik Riklin hat 1999 gemeinsam mit Frank Riklin das «Atelier für Sonderaufgaben» gegründet, mit dem Ziel, unabhängige und kompromisslose Kunst zu produzieren und Sonderaufgaben wahrzunehmen, für die sich niemand so richtig zuständig fühlt. Für ihre Arbeiten suchen sie den Weg aus dem White Cube und setzen auf soziale Partizipation. [sonderaufgaben.ch](https://www.sonderaufgaben.ch)



Katarina Roder leitet die Personalentwicklung und Kultur der ÖBB Infrastruktur AG. Sie verfügt über langjährige Erfahrung in Learning & Development, Organisations- und Führungskräfteentwicklung, Talent Acquisition sowie Diversität & Inklusion. Katarina Roder ist Stv. Leitung des BPM (Bundesverband der Personalmanager:innen) in Österreich. [infrastruktur.oebb.at](https://www.infrastruktur.oebb.at)



Angelika Rütgen-Dömötör ist Marketing- und Kommunikationsexpertin und leitet seit 2021 den Bereich Marketing und Kommunikation beim MANZ Verlag, wo sie Initiativen zur Stärkung der Unternehmenskultur und Markenpositionierung verantwortet. Zuvor war sie in der Gründungsberatung, im Business Planning und in leitenden Positionen der Marketingkommunikation bei Fiat Chrysler und Ford tätig. www.manz.at



Prof. Carsten Schermuly ist Diplom-Psychologe und Direktor des Institutes for New Work and Coaching an der SRH University, spezialisiert auf Diversität in Arbeitsteams, Qualität von HR-Maßnahmen und psychologisches Empowerment im New Work. Habilitation zu Empowerment und New Work, mehrfach ausgezeichnet: 2021 und 2023 unter den Top 40 HR-Köpfen Deutschlands, 2024 Top HR-Influencer des Personalmagazins und Personio. [srh-university.de](https://www.srh-university.de)



Dr. Thomas Schirgi ist Service Manager bei ASFINAG. Er verantwortet die Entwicklung und Steuerung innovativer IT-Services sowie KI-Projekte. Sein Schwerpunkt liegt darauf, Organisationen durch agile Ansätze und digitale Innovationen nachhaltig zukunftsfähig zu machen. [asfinag.at](https://www.asfinag.at)



Johann Vergendo studierter Organisationsentwickler. Er hat Fachkenntnisse in strukturierter Prozessoptimierung und Teamführung. Johann engagiert sich für nachhaltige organisatorische Verbesserungen. Fokussiert auf soziale Interaktionen und zielgerichtete Organisationsentwicklung. Er ist Abteilungsleiter bei Häuser zum Leben für die Klubs, Mitglied der Steuerungsgruppe der Themenkreise. [dieklubs.at](https://www.dieklubs.at)



Tina Viatte ist stolze Bernerin mit Walliser Wurzeln und mit einem Hauch italienischem Temperament. Seit 2009 arbeitet sie bei Swisscom in der Unternehmenskommunikation und ist aktuell für die externen sowie internen PR-Maßnahmen zuständig. Nebenbei arbeitet sie bei TeleBärn und moderiert dort die News. Tina liebt die Abwechslung der beiden Jobs. [telebaern.tv](https://www.telebaern.tv)



Johanna Wenzl verantwortet in ihrer Rolle die interne und externe Kommunikation zu allen Nachhaltigkeitsthemen von IKEA in Österreich. Sie begleitet kommunikativ die Nachhaltigkeitsinitiativen des Unternehmens und beschäftigt sich intensiv mit der Frage, wie Mitarbeiter:innen für das komplexe Thema Nachhaltigkeit gewonnen und motiviert werden können. Ihre Erfahrung im Bereich Public Relations und Klimakommunikation bilden dafür eine entscheidende Grundlage. [ikea.com/at](https://www.ikea.com/at)



Daniel Wiener ist Verwaltungsrat und Finanzchef von Cargo Sous Terrain (CST). Er ist zudem Gründer und war bis Frühjahr 2020 während 33 Jahren Präsident von ecos, der führenden Schweizer Beratungsfirma für Nachhaltige Entwicklung, mit Sitz in Basel. [cst.ch](https://www.cst.ch)



Sabine Zinke ist Partnerin bei M.O.O.CON und Psychologin mit Affinität zur Architektur. Ihre langjährige Erfahrung in der Personal- und Organisationsentwicklung stellt eine fundierte Basis für ihre Tätigkeit bei M.O.O.CON dar. Als Expertin für Organisationsplanung und Change-Management befasst sie sich mit Themen wie Activity Based Working und Transition in neuen Arbeitswelten. [moo-con.com](https://www.moo-con.com)



Initiatoren |



Medienpartner |



” Ich bin beeindruckt wie viel ich mitnehmen konnte. Der Austausch mit den Leuten, die Atmosphäre und die Vorträge haben mich inspiriert zu neuen Ideen.“

Carina Kulot, BORA

Empowering Journeys

- > Wie kann ich die eigenen Werte und Haltungen finden und stärken?
- > Wie kann ich Sicherheit und Ruhe erlangen und anderen dazu verhelfen?
- > Wie kann ich in komplexen Organisationen wirksam werden?

Um Fragen wie diese geht es beim **Retreat für die bewusste Entwicklung von Personen, Teams und Organisationen**.

Unsere heutige Unternehmenswelt verlangt ein bewusstes Verständnis von Führung. Bewusster Führungsstil reduziert Stress und Hektik, ermöglicht mehr Freiheit für alle und führt zu sicheren Entscheidungen in volatilem Umfeld.

Für wen?

Führungskräfte aller Ebenen und Branchen, die Conscious Leadership kennen- und anwenden lernen möchten.

Im Programm erwartet dich

Finden und Stärken eigener Werte und Haltungen
Loslassen von Fremdbestimmung
Schlüssel zur Selbstfindung
Das Erkennen, Entfalten und Ausschöpfen von Potenzialen
Meditation, Körperübungen und Kampfkunst

Gestalter:innen.



Barbara Riedenbauer
Gründerin
Rethink Leadership



Stephan Salinger
Gründer
VENTUS Team



Julia Weinzettl, Innovations-
journalistin, Fachbuchautorin,
GF, taskfarm; 2. Dan im Karate



Dienstag, 10. Juni 2025
9.45 bis 17.00 Uhr |

- > Compassion takes Courage
- > Selbstbestimmtes Handeln
- > Philosophie der Kampfkunst
- > Geführte Meditation

Mittwoch, 11. Juni 2025
9.00 bis 15.30 Uhr |

- > Conscious Circle
- > Ebenen von Führungskultur
- > Organisationen entwickeln
- > Ins Tun kommen

CONSCIOUS
LEADERSHIP



Einfach online anmelden:

www.corporate-culture-jam.at, per E-Mail: anmeldung@succus.at

So bist du dabei:

Teilnehmen als Anwender:in am Corporate Culture Jam, 25./ 26. März 2025
€ 1.260,- (bei einer Anmeldung bis 31. Jänner 2025 regulär € 1.460,-).

Teilnehmen als Dienstleister:in* am Corporate Culture Jam, 25./ 26. März 2025
€ 1.760,- (bei einer Anmeldung bis 31. Jänner 2025 regulär € 1.960,-).

Teilnehmen am Retreat 2025, 10./ 11. Juni 2025: € 980,-
(bei einer Anmeldung bis 31. Jänner 2025, regulär € 1.260,-)

Alle Preise exkl. gesetzlicher MwSt. Inbegriffen ist der Zutritt zu allen Programmpunkten, Unterlagen in elektronischer Form sowie kulinarische Pausen und gemeinsame Essen. Anmeldungen unterliegen unseren AGB: <https://www.corporate-culture-jam.at/agb>

*Unter Dienstleister verstehen wir Unternehmen, die Leistungen, etwa die Beratung oder die Herstellung und Integration von Lösungen, im thematischen Umfeld von CRM und Relationship Marketing erbringen, auch wenn sie dazu selbst Anwender sind. Anwender sind etwa Handels- und Industrieunternehmen oder Finanzdienstleister.

Hier sehen wir uns:

Schlosspark Mauerbach bei Wien, Herzog-Friedrich-Platz 1, 3001 Mauerbach

Sprich uns an:



Katharina Zauner
Projektleiterin
katharina.zauner@succus.at



Lucia Gamper
Projektmanagement
lucia.gamper@succus.at

SUCCUS | Wirtschaftsforen
Dingelbergstraße 23, 3150 Wilhelmsburg
+43 1 319 09 34, info@succus.at

Ein Format von:

SUCCUS
ESSENZ DES ERFOLGS